

INHOUD:

- Intro
- Aanvragen contract POH-GGZ bij verzekeraars komen langzaam op gang
- BTW-problematiek bij extern werkgeverschap POH-GGZ
- Inkoopvoorwaarden POH-GGZ Achmea nog niet definitief
- Functieprofiel en kwaliteitsregister POH-GGZ
- Aanvullende scholing i.p.v. post-HBO-opleiding POH-GGZ
- Regionale agenda



Landelijke Vereniging
Georganiseerde eerste lijn

Wilhelminapark 40
3581 NK Utrecht
T 030 252 28 04
F 030 251 84 79
E info@lvg.org
I www.lvg.org

■ Intro

Hierbij ontvangt u de elektronische nieuwsbrief praktijkondersteuning huisartsen GGZ (POH-GGZ). Met deze nieuwsbrief houden we u op de hoogte van actuele ontwikkelingen die van belang zijn voor de implementatie van de nieuwe functie POH-GGZ. Informatie uit deze nieuwsbrief mag u verder verspreiden.

■ Aanvragen contract POH-GGZ bij verzekeraars komen langzaam op gang

Na een fase van onduidelijkheid komt de daadwerkelijke introductie van de POH-GGZ nu langzaam op gang. In verschillende delen van het land doorlopen samenwerkingsverbanden van huisartsen momenteel het traject van aanvragen (veelal met ondersteuning van de ROS) en inmiddels zijn de eerste contracten afgesloten. Bij de reeds afgesloten contracten is de POH-GGZ veelal in dienst van het samenwerkingsverband van huisartsen. Bij het vervullen van het werkgeverschap door de huisarts wordt een eventuele discussie voorkomen over detachering vanuit de tweede lijn en het al dan niet BTW-plichtig zijn.

Ook zijn inmiddels enkele grotere samenwerkingsverbanden opgericht of in oprichting, die de werkgeverschapsfunctie voor de POH-GGZ gaan vervullen. Hierbij zijn eveneens werkgeverschapsconstructies gevonden die niet BTW-plichtig zijn.

■ BTW-problematiek bij extern werkgeverschap POH-GGZ

LVG, LHV en MO-Groep hebben onlangs afgesproken een overzicht te maken van mogelijke werkgeverschapsconstructies waarbij sprake is van BTW-vrijstelling. Het is de bedoeling deze zo concreet mogelijk in te vullen. Het accent zal dus liggen op het beschrijven van bestaande, reeds uitgewerkte constructies en niet zozeer op het aangeven van de wettelijke kaders.

■ Inkoopvoorwaarden POH-GGZ Achmea nog niet definitief

Zorgverzekeraar Achmea heeft de afgelopen periode haar inkoopvoorwaarden voor de POH-GGZ geformuleerd. De conceptvoorwaarden zijn begin maart gepresenteerd op een voorlichtingsbijeenkomst POH-GGZ van de ROS Zorgimpuls. In grote lijnen komen de inkoopvoorwaarden overeen met die van andere grote verzekeraars. Achmea is nog in gesprek met o.a. de besturen van Huisartsen Kringen in de regio over de definitieve uitwerking. Dit geldt voor alle Achmea-regio's. Zodra de definitieve voorwaarden bekend zijn, maken wij er melding van in deze nieuwsbrief.

Van enkele verzekeraars hebben wij nog geen informatie over hun inkoopvoorwaarden POH-GGZ. Dit betreft Z&Z, DSW, Delta Lloyd/ Azivo, OZ en Salland. Voor zover bekend voert verzekeraar Univé een beleid waarbij ze het aan de huisartsen(kringen) overlaten om voorstellen te doen. Specifiekere informatie hierover is bij ons niet voorhanden op dit moment.

■ Functieprofiel en kwaliteitsregister POH-GGZ

De V&VN afd. SPV en de NVMW voeren gezamenlijk het project 'Kwaliteitssysteem POH-GGZ' uit. Dit project beslaat vijf deelprojecten, waaronder het realiseren van een kwaliteitsregister. Dit register wordt op korte termijn opengesteld voor aanmelding en inschrijving. De ROS'en worden binnenkort benaderd met de vraag of zij willen meewerken aan het in kaart brengen van POH-GGZ'ers in hun regio

Het eerste deelproject, het opstellen van een functieprofiel, is inmiddels bijna afgerond. Op 19 maart jl. is het tweede concept besproken in de externe klankbordgroep van het project. Dit tweede concept was aangepast naar aanleiding van opmerkingen van o.a. LHV/NHG en MO-Groep. Het definitieve concept is vlak na Pasen naar de betrokken beroepsorganisaties (LHV, NHG, NVMW en V&VN) gestuurd ter goedkeuring in het bestuur. Deze bestuurlijke goedkeuring is belangrijk om daarmee ook een door de beroepsorganisaties gelegitimeerd startprofiel te hebben voor de functie (formeel referentiekader). Het betreft een functie in ontwikkeling en daarom wordt uitdrukkelijk gesproken over een 'startprofiel'. Mogelijk wordt het profiel in de loop der tijd bijgesteld op basis van ontwikkelingen in het veld.

Omdat een uitgebreide beschrijving van het profiel de basis vormt voor de volgende deelprojecten, heeft het eerste deelproject geresulteerd in een gefundeerd functieprofiel en daarmee tot een lijvig boekwerk. Voor dagelijks gebruik in het veld wordt een compacte samenvatting gemaakt met daarin puntsgewijs de belangrijkste onderdelen van het profiel. Ook komt een nieuwe publieksversie beschikbaar via de site www.poh-ggz.nl

Dit functieprofiel wordt nog aangevuld met de bijbehorende competenties tot een volledig kwalificatieprofiel. Dit kwalificatieprofiel vormt de basis voor de toelating tot het binnenkort te starten register POH-GGZ en het bevat de competenties voor het onderwijsleerprofiel ten behoeve van de verschillende noodzakelijke scholingen.

■ Aanvullende scholing i.p.v. post-HBO-opleiding POH-GGZ

De meeste verzekeraars hebben in hun inkoopvoorwaarden de verplichting tot aanvullende scholing van de POH-GGZ opgenomen. De inhoud van deze scholing hangt af van de opleiding die men reeds heeft gehad. Zo zal een Algemeen Maatschappelijk Werker andere nascholing nodig hebben dan een

Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundige.

Inmiddels zijn de contouren zichtbaar van de opleiding die diverse Hogescholen hebben ontwikkeld of aan het ontwikkelen zijn en die veelal de benaming post-HBO-opleiding POH-GGZ hebben gekregen. De omvang en diepgang van de opleidingen zijn echter zodanig uitgebreid dat zij het doel van aanvullende scholing, zeker voor de komende periode, voorbij lijken te schieten (zowel wat betreft studie-inhoud, studiebelasting als kosten). Wellicht dat op termijn wel een aparte opleiding gerechtvaardigd is, voor dit moment lijkt het prematuur. Het is dan ook beter te spreken van aanvullende scholing dan van een opleiding.

Vanuit de LVG wordt nu, in samenwerking met beroepsorganisaties, ROS'en, Hogescholen en verzekeraars alsnog vraag en aanbod beter op elkaar afgestemd en gezamenlijk invulling gegeven aan de benodigde regie. Vervolgens wordt een organisatie opgericht om het kwaliteitssysteem structureel onder te brengen. Van daaruit zal de kwaliteit van de functie POH-GGZ worden bewaakt en bevorderd.

■ Regionale agenda

9 april 2008

Voorlichtingsbijeenkomst over de POH-GGZ

voor huisartsen in Zaanstreek/Waterland en Midden- en Zuid-Kennemerland

Organisatie: ZONhn en DOKh

Informatie: ZONhn 072 - 541 46 00

De huisartsen in het Achmea-werkgebied krijgen een schriftelijke uitnodiging.

Vragen of opmerkingen?

Neem dan contact op met Judy ten Have, landelijk coördinator eerstelijns-GGZ

030 - 252 28 04, have@lvg.org